

Дополнительное соглашение к Коллективному договору

муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа с
углубленным изучением отдельных предметов № 60»
города Кирова

на 2023-2026 гг.

От работодателя:

Директор
МБОУ СОШ с УИОП № 60
города Кирова



Е.В. Чураков

От работников:

Представитель представительного
органа МБОУ СОШ с УИОП № 60
города Кирова (председатель совета
трудоого коллектива, член профсоюзного
комитета)

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Земцова'.

М.В. Земцова

Утверждено на Общем собрании трудового коллектива МБОУ СОШ с УИОП № 60 города Кирова
« 24 » апреля 2024 г.

Работодатель – МБОУ СОШ с УИОП № 60 города Кирова в лице директора Чуракова Евгения Вячеславовича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Работники в лице представителя представительного органа работников МБОУ СОШ с УИОП № 60 города Кирова (председателя совета трудового коллектива, члена профсоюзного комитета) Земцовой Марины Викторовны, с другой стороны, вместе именуемые Стороны, на основании решения трудового коллектива, в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.04.2024 № 70-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации», и пунктом 10.8 раздела 10 Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Раздел 2 «Трудовые отношения (Трудовой договор. Обеспечение занятости. Условия высвобождения кадров) дополнить пунктом 2.20 следующего содержания:

«2.20. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации).».

2. Все остальные положения Коллективного договора МБОУ СОШ с УИОП № 60 города Кирова на 2023-2026 гг. остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 24.04.2024 и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ СОШ с УИОП № 60 города Кирова на 2023-2026 гг.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

2 (два)

_____ листа(ов)

Директор

Е.В. Чураков

